

BÆREDYGTIGHEDS RAPPORT 2023 & 2024

Bidrag til fremtidige generationers muligheder for
at leve sundt og i harmoni med vores planet

3	Introduktion
4	Om Fitness Engros
5	Ledelsesberetning
6	Strategi for bæredygtighed
7	FN's Verdensmål
8	Sundhed og trivsel
9	Ansvarligt forbrug og produktion
10	Klimainsats
11	Environment
13	Social
14	Mangfoldighed
15	Arbejdsmiljø
17	Sikkerhed
18	Governance
19	Risikostyring
23	ESG Politik
26	Adfærskodeks
28	Afslutning og fokus



OM DENNE RAPPORT

Dette er Fitness Engros' ESG-rapport for regnskabsårene 2024 og 2023, der dækker perioden 1. januar 2023 til 31. december 2024. Rapporten indeholder vores redegørelse for Fitness Engros' arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold (ESG) og er et udtryk for vores ønske om at bidrage til en mere bæredygtig fremtid – både som virksomhed og som aktør i samfundet.

Selvom Fitness Engros ikke er omfattet af lovkrav om bæredygtighedsrapportering, har vi valgt frivilligt at udarbejde og offentliggøre denne ESG-rapport. Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens vejledning til små og mellemstore virksomheder (SMV'er), som bygger på det foreløbige udkast til den fælleseuropæiske frivillige standard for SMV bæredygtighedsrapportering (VSME).

Rapporten dækker aktiviteter og initiativer i både Fitness Engros A/S [Danmark] og Fitness Engros Norge AS [Norge] og er den anden ESG-rapport, vi offentliggør. Det er dog første gang, vi strukturerer vores arbejde og rapportering efter Erhvervsstyrelsens anbefalinger.

Vi er opmærksomme på, at ikke alle datasæt endnu er fuldt dækkende, da der stadig pågår arbejde med at etablere mere systematiske og effektive dataindsamlingsmetoder. På trods af dette arbejder vi målrettet med intern validering for at sikre pålidelige data, og vi forventer, at fremtidige rapporter vil indeholde mere fyldestgørende og detaljeret datagrundlag.



INTRODUKTION

OM FITNESS ENGROS

Fitness Engros A/S er en 100 % danskejet totalleverandør af professionelt fitnessudstyr og løsninger, der fremmer sundhed og bevægelse. Med mere end 25 års erfaring i branchen er vi en pålidelig samarbejdspartner for alt fra private homegyms til offentlige institutioner og kommercielle fitnesscentre i Danmark, Sverige og Norge. Vi fører et bredt og nøje udvalgt sortiment på over 10.000 produkter fra anerkendte brands – herunder flere, hvor vi er eksklusive distributører – hvilket gør os i stand til at levere skræddersyede løsninger til ethvert behov.

Vi repræsenterer blandt andet følgende mærker:

SQ&SN

LMX.

**ASSAULT
FITNESS**

BODY BIKE®

GYMBO

REP

CROSSmaxx

StairMaster

STARTRAC
MADE TO PERFORM

Equilibrium®
Perfect Balance

Vores styrke ligger i vores uafhængighed og fleksibilitet. Som multibrand-forhandler tilbyder vi kun gennemtestet fitnessudstyr, hvor kvalitet, sikkerhed og funktionalitet er i højsædet. Uanset valg af produkt kan vores kunder forvente holdbarhed, ydeevne og værdi for pengene. Det er fundamentet for både vores kunders og vores egen succes.

Hos Fitness Engros er kunderejsen lige så vigtig som slutproduktet. Vi tilbyder rådgivning og vejledning fra et kompetent team af specialister – herunder personlige trænere og erfarne teknikere – og vi står klar til at bistå med alt fra produktvalg og økonomisk overblik til indretning i 3D, installation og landsdækkende service. For os er professionel service ikke en ekstra ydelse – det er en naturlig del af vores kerneforretning.

Bæredygtighed er ikke blot et fokusområde, men en integreret del af vores måde at drive forretning på. Vi arbejder løbende med at optimere vores produktsortiment med energieffektive og langtidsholdbare løsninger og har fokus på ressourcebevidste valg, der gavner både vores kunder og miljøet.

Med et klart blik rettet mod ansvarlig vækst og udvikling stræber vi efter at gøre en forskel – for mennesker i bevægelse og for den verden, de bevæger sig i.

KÆRE INTERESSEENTER,

I en verden i hastig forandring, hvor sundhed, ansvarlighed og bæredygtighed spiller en stadig større rolle, har Fitness Engros A/S forpligtet sig til at tage aktivt medansvar. Som totalleverandør af fitnessudstyr og relaterede løsninger har vi en særlig mulighed – og et ansvar – for at bidrage positivt til både individets sundhed og samfundets grønne omstilling.

STRATEGISK FORANKRING OG AMBITIONER

Fitness Engros A/S er en 100 % danskejet virksomhed med over 25 års erfaring i branchen. Vores strategi er bygget på langsigtede relationer, høj kvalitet og ansvarlig vækst. Vi tror på, at fremtidens succesfulde virksomheder ikke alene skaber økonomisk værdi, men også aktivt bidrager til at løse samfundsmæssige og miljømæssige udfordringer.

Vores ambition er at være en foregangsvirksomhed i branchen – både når det gælder produkter, service og bæredygtige løsninger. Det betyder, at vi løbende arbejder med ressourceoptimering, længere produktlevetid, energieffektive løsninger og cirkulære tiltag, der minimerer affald og maksimerer nytteværdien for kunden og miljøet.

MILJØ (E)

Vi har fokus på at minimere vores klimaaftryk i egen drift samt gennem optimering af vores leverandørkæde, emballagevalg og transportløsninger. Vi prioriterer udstyr med høj holdbarhed og energieffektivitet, og vi samarbejder med vores producenter for at fremme ansvarlige produktionsmetoder. Desuden arbejder vi på at styrke vores indsats inden for genbrug, reparation og opgradering af udstyr frem for udskiftning.

SOCIALE FORHOLD (S)

Vores medarbejdere er kernen i vores forretning, og vi lægger vægt på et trygt, udviklende og inkluderende arbejdsmiljø. Vi tilbyder sundhedsordninger og fleksible arbejdsvilkår for at understøtte trivsel og engagement. I relation til vores kunder prioriterer vi gennemsigtighed, høj service

og professionel rådgivning – og vi ser det som vores ansvar at støtte dem i at fremme sundhed og fysisk aktivitet i hele samfundet. Vi stiller også krav til ansvarlighed i resten af værdikæden. Gennem vores Code of Conduct for leverandører forpligter vi vores samarbejdspartnere til at overholde principperne i FN's Global Compact, herunder respekt for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Dermed arbejder vi aktivt for, at vores sociale ansvar afspejles bredt i hele vores forretning.

LEDELSE OG ANSVARLIG DRIFT (G)

Vi arbejder med en gennemsigtig og ansvarlig ledelsesstruktur, der understøtter langsigtet værdiskabelse. Vores virksomhedsledelse har det overordnede ansvar for ESG-strategien, og vi arbejder aktivt med risikostyring, databeskyttelse, anti-korruption og etisk leverandørsamarbejde. Vi har samtidig fokus på at styrke vores interne governance-processer, så de støtter op om vores bæredygtighedsindsats og forretningsmål.

FREMADRETTET

Vi ser ESG som en løbende og forpligtende proces. I den kommende periode vil vi styrke vores dataindsamling og rapportering, sætte klare mål for CO₂-reduktion og indlede nye samarbejder, der kan bidrage til bæredygtig innovation i vores branche. Vores ESG-indsats skal ikke blot være et bilag – den skal være et fundament for den måde, vi driver forretning på.

Med et stærkt værdigrundlag, engagerede medarbejdere og et voksende netværk af partnere ser vi frem til at tage næste skridt mod en mere ansvarlig og bæredygtig fremtid – til gavn for både vores kunder, medarbejdere, samfund og planeten.



Brian N. Andersen
CEO & Ejer



STRATEGI

STRATEGI FOR BÆREDYGTIGHED

Bæredygtighed handler om at give jorden videre til næste generation i lige så god stand, som vi overtog den. I Fitness Engros er vi bevidste om, at de valg, vi træffer i hverdagen, har betydning og konsekvenser for jorden. I Fitness Engros forstår vi bæredygtighed som evnen til at skabe værdi på en måde, der respekterer både miljøet, mennesker og økonomisk ansvarlighed – uden at gå på kompromis med kommende generationers muligheder. Vi anerkender vores ansvar for den påvirkning, vores virksomhed har på omgivelserne, og vi arbejder løbende på at reducere vores negative aftryk og maksimere den positive forskel, vi kan gøre. Bæredygtighed forpligter, og det kræver en langsigtet og struktureret tilgang, hvor transparens, dokumentation og løbende forbedringer er nøgleelementer.

Vores strategi for bæredygtighed tager afsæt i en vurdering af, hvor vi som virksomhed har de største muligheder for at bidrage til en ansvarlig udvikling. På den baggrund har vi valgt at prioritere tre strategiske fokusområder.



FN'S VERDENSMÅL OG VORES BÆREDYGTIGHEDSARBEJDE

FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling danner en fælles ramme for, hvordan virksomheder kan bidrage til en mere bæredygtig verden – både socialt, miljømæssigt og økonomisk – frem mod år 2030. Selvom målene oprindeligt er rettet mod regeringer, spiller virksomheder en central rolle i at nå dem.

Fitness Engros er engageret i at bidrage til FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling. Vi har identificeret de mål, der er mest relevante for vores virksomhed og vores interesser. Vores arbejde med bæredygtighed kan relateres til tre af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, men vi er opmærksomme på vores indflydelse på alle 17 verdensmål.



MÅLSÆTNING OG PROJEKTER

I Fitness Engros arbejder vi aktivt med FN's Verdensmål 3 (Sundhed og trivsel), 12 (Ansvarligt forbrug og produktion) og 13 (Klimaindsats) gennem konkrete mål og initiativer, der understøtter vores bæredygtighedsstrategi.

Sundhed og trivsel er en grundværdi i vores virksomhed og vi har en klar målsætning om at bidrage til at fremme fysisk aktivitet, forebyggelse og rehabilitering i både Danmark, Norge og andre markeder. Vi understøtter en sundere og mere aktiv befolkning gennem levering af fitnessudstyr og ydelser til fitnesscentre, fysioterapeuter, virksomheder, offentlige institutioner og aktører i sundhedssektoren.

Ansvarligt forbrug og produktion er ligeledes et prioriteret mål for Fitness Engros, da vi har en målsætning om at minimere miljøpåvirkningen fra vores produkter og processer, samt en effektivisering af vores

ressourceforbrug i driften af virksomheden. Vi prioriterer samarbejde med leverandører og producenter, der dokumenterbart arbejder med bæredygtige produktionsprincipper – herunder anvendelse af genanvendelige materialer, energieffektive teknologier og sikring af ansvarlige arbejdsforhold. Herudover arbejder vi aktivt på at øge ressourceeffektiviteten i vores egen drift gennem digitalisering, effektiv lagerstyring og affaldsreduktion.

Vi er aktuelt i en afklaringsproces vedrørende miljøcertificeringer som ISO 14001, EcoVadis og B Corp for at identificere de standarder, der bedst understøtter virksomheden. Det forventer vi at kunne dele mere om i vores 2025 ESG-rapport.

I forhold til klimaindsats har vi et mål om at reducere CO₂-aftrykket fra egen drift med 30% inden udgangen af 2026 sammenlignet med 2022, som vi har valgt som baselineår. Vi har gennemført energieffektive renoveringer af størstedelen af vores bygninger i 2024 og planlægger renovering af den sidste del inden udgangen af 2026.

Vi har i 2024 bestilt mere energieffektive varebiler for at minimere brændstofforbrug og CO₂-udledning og vi følger udviklingen af elektriske varebiler, med henblik på udskiftning til disse, så snart teknologien lever op til vores logistiske krav. Inden 2028 er målet, at hele firmabil flåden overgår til emissionsfrie teknologier som el eller brint.





SUNDHED OG TRIVSEL

SUNDHED OG TRIVSEL

Hos Fitness Engros er sundhed og trivsel en naturlig del af vores kerneforretning – og et centralt omdrejningspunkt for både vores produkter, services og interne kultur. FN's verdensmål 3 – Sundhed og trivsel – handler om at sikre et sundt liv og fremme trivsel for alle, og vi bidrager aktivt til at fremme fysisk aktivitet, forebyggelse og rehabilitering gennem levering af professionelt fitnessudstyr og skræddersyede løsninger til en bred gruppe af brugere.

Vi samarbejder med fitnesscentre, fysioterapeuter, virksomheder, offentlige institutioner og aktører i sundhedssektoren i både Danmark og udlandet. Vores løsninger understøtter forskellige behov – fra forebyggende sundhedsindsatser til målrettet genoptræning – og bidrager dermed til at skabe rammerne for en sundere og mere aktiv befolkning.

Internt arbejder vi for at fremme et sundt og trygt arbejdsmiljø. Vi tilbyder ergonomisk indrettede arbejdspladser, fleksible arbejdstidsordninger og sundhedsfremmende medarbejdertilbud, herunder adgang til træningsudstyr og aktiviteter, der understøtter både fysisk og mental trivsel. Medarbejderinddragelse, løbende dialog og fokus på kontinuerlig forbedring af arbejdsmiljø er afgørende for vores tilgang.

Vi betragter medarbejdernes trivsel som en strategisk forudsætning for virksomhedens bæredygtige udvikling – og som en vigtig del af vores samfundsmæssige ansvar.

ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

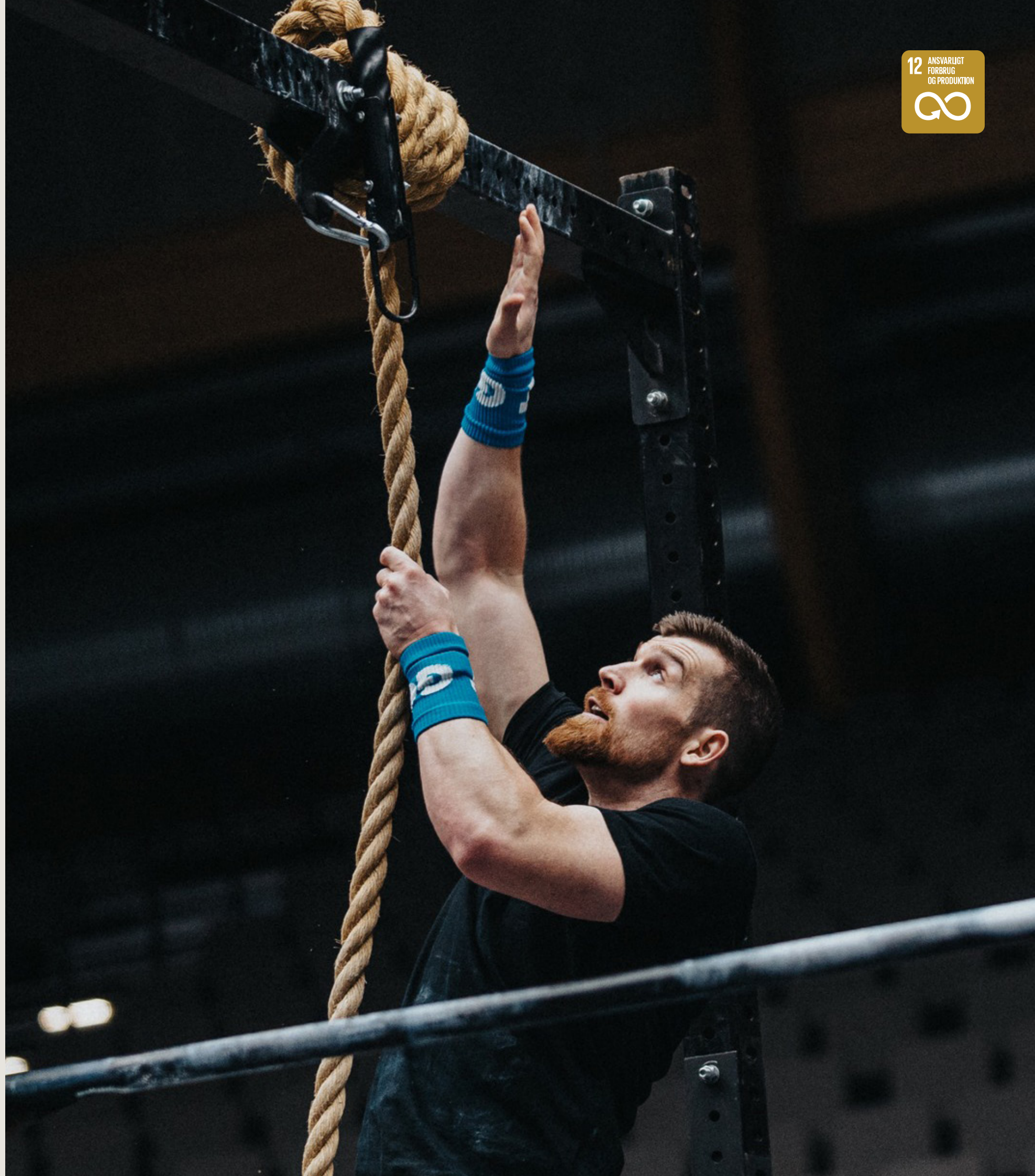
ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

I Fitness Engros arbejder vi for at fremme ansvarlige forbrugs- og produktionsmønstre i værdikæden. Vi arbejder i tråd med FN's Verdensmål 12 – Ansvarligt forbrug og produktion – på at minimere miljøpåvirkningen fra vores produkter og processer gennem en kombination af produktansvar, ressourceeffektiv drift og samarbejde med leverandører og kunder. Verdensmålet understreger vigtigheden af effektiv udnyttelse af naturressourcer, affaldsreduktion og udvikling af cirkulære løsninger – elementer der også er kernen i vores tilgang til ansvarlig virksomhedsdrift.

Vi prioriterer samarbejde med producenter, der arbejder aktivt med bæredygtig produktion, herunder brug af genanvendelige materialer, energieffektive produktionsmetoder og ansvarlige arbejdsforhold. Flere af de mærker, vi forhandler, har certificeringer eller egne bæredygtighedsinitiativer, hvilket understøtter vores mål om at fremme produkter med lang levetid og lavt ressourceforbrug.

Vi er i fuld gang med at styrke vores indkøbspraksis med fokus på miljømæssig ansvarlighed. Arbejdet med at formulere en egentlig indkøbspolitik og etablere en systematisk tilgang til leverandørevaluering er godt i gang og prioriteret højt. Allerede i dag indgår bæredygtighed som en væsentlig faktor i vores indkøbsbeslutninger, og vi arbejder målrettet på at gøre denne tilgang mere struktureret og dokumenteret. Internt har vi fokus på at reducere vores ressourceforbrug gennem digitalisering, effektiv lagerstyring og minimering af spild i dagligdagen.

Vi har implementeret affaldssortering på tværs af funktioner og inddrager løbende medarbejdere i initiativer, der fremmer ansvarlig adfærd og øget bevidsthed om miljøhensyn. Selvom vi endnu ikke er certificeret efter ISO 14001, EcoVadis eller B Corp, er vi i gang med en vurdering af, hvilke certificeringer og standarder, der bedst understøtter vores bæredygtighedsstrategi og forretningsmodel. For os er certificering ikke et mål i sig selv, men et værktøj til at sikre en struktureret, transparent og dokumenterbar indsats for miljøledelse og løbende forbedringer.





KLIMAINDSATS

KLIMAINDSATS

Hos Fitness Engros er sundhed og trivsel en I Fitness Engros anerkender vi vores ansvar i forhold til at bidrage til den grønne omstilling og mindske vores klimaaftryk. Vi arbejder målrettet i tråd med FN's Verdensmål 13 – Klimaindsats – og har sat konkrete mål og tiltag i værk for at reducere CO2-udledningen.

I forhold til klimaindsats har vi et mål om at reducere CO2-aftrykket fra egen drift med 30% inden udgangen af 2026 sammenlignet med 2022, som vi har valgt som baselineår. I den forbindelse har vi gennemført en omfattende totalrenovering af vores administrationsbygning med energieffektive løsninger, herunder nye vinduer, efterisolering, energieffektive radiatorer, varmevekslere og LED-belysning med automatiske tænd/sluk-sensorer. Fra 2025 vil al strøm i virksomheden stamme fra vedvarende energikilder, og vi undersøger i den forbindelse muligheden for etablering af solceller til delvis egenproduktion af elektricitet – en beslutning forventes truffet senest i 2027.

Vores lagerfaciliteter består af tre ældre bygninger samt en nyopført lagerhal fra 2024. To af de ældre bygninger er i 2024 renoveret med fokus på energieffektivisering – herunder installation af nye vinduer, efterisolering af varmerør og udskiftning til LED-belysning og energivenlige porte. Den sidste lagerhal planlægges renoveret inden udgangen af 2026.

Vi har også fokus på at reducere klimabelastningen fra transport og målet er at reducere CO2-udledningen fra vores flåde markant inden 2028. Inden 2028 er målet, at hele firmabil flåden overgår til emissionsfrie teknologier som el eller brint. Samtidig arbejder vi systematisk med ruteoptimering og valg af mere miljøvenlige varebiler for at minimere brændstofforbrug og miljøpåvirkning.

Gennem en helhedsorienteret klimaindsats og løbende investeringer i energieffektive løsninger søger Fitness Engros at understøtte en ansvarlig og fremtidssikret forretningsmodel med lavere miljøbelastning.

Hos Fitness Engros arbejder vi målrettet med at reducere vores miljøpåvirkning i både Danmark og Norge. Vores klimaindsats er struktureret efter GHG-protokollen og opdelt i Scope 1, 2 og 3. Vi har fokus på at reducere energiforbruget i vores bygninger, omstille vores firmabilflåden, samt optimere vores logistik- og transportløsninger.

SCOPE 1 - DIREKTE EMISSIONER

Scope 1 dækker brændstofforbrug i vores egne vare- og firmabiler.

Brændstof [liter]	Danmark	Norge	Total
2023	39.061,94	2.259,59	41.321,53
2024	36.845,10	5.682,41	42.527,51
CO2e [ton]	Danmark	Norge	Total
2023	99,57	6,01	105,58
2024	94,63	14,28	109,60

Udvikling: I 2024 er vi begyndt at udskifte varebilerne til mere energieffektive modeller. Vi planlægger en gradvis overgang til elbiler frem mod 2028. Dette betyder bl.a. at vi har reduceret vores samlede CO2-udledning fra 2023 til 2024. Reduktionen kan bl.a skyldes at vi har optimeret vores ruteplanlægning, har færre benzin biler og vi er i gang med, at skifte til mere effektive modeller.

SCOPE 2 - INDIREKTE EMISSIONER FRA ENERGI

Scope 2 omfatter forbrug af el og fjernvarme i kontorer, lager og showroom.

Elforbrug [kWh]	Danmark	Norge	Total
2023	43.793,82	11.659,67	55.452,67
2024	67.312,92	7.796,54	75.109,54
Fjernvarme [MWh]	Danmark	Norge	Total
2023	132,640	0	132,640
2024	131,560	0	131,560
EL + Fjernvarme	EL	Varme	Total
2023	12,92	7,43 ton	20,35
2024	0	7,37 ton	7,37

Udvikling: I 2024 har vi skiftet til 100 % vedvarende elektricitet i Danmark, og fra 2026 er målet, at hele koncernen være dækket. Derudover er flere af vores bygninger blevet renoveret med energieffektive løsninger, herunder LED-belysning, nye vinduer og efterisolering.





ENVIRONMENT

SAMLEDE ENERGIFORBRUG OG CO2 UDLEDNING (SCOPE 1.+2)

Samlet energiforbrug og CO2e	Scope 1 (ton)	Scope 2 (ton)	Total CO2 (ton)
2023	105,58	20,35	125,93
2024	109,60	7,37	116,97

Fitness Engros har samlet reduceret sin CO2 udledning fra 2023 til 2024, hvorimod energi er næsten uændret. Det betyder at Fitness Engros reducere CO2 uden at reducere energiforbruget, hvilket understreger en reel effektiv grøn omstilling i hele organisationen.

SCOPE 3 - ANDRE INDIREKTE EMISSIONER

Scope 3 omfatter indirekte udledninger i Fitness Engros’ værdikæde, som vi ikke selv har fuld kontrol over, men som virksomheden enten påvirker eller bliver påvirket af. Det omfatter bl.a. emissioner fra transport med eksterne samarbejdspartnere, leverandørers produktion, indkøb af produkter og materialer. Fitness Engros har i 2024 påbegyndt en systematisk kortlægningsproces af Scope 3, eftersom dette område udgør en væsentlig del af den samlede klima og miljøpåvirkning, herunder med særligt fokus på transport, indkøb og emballageoptimering. Vi har endnu ikke fuldt dækkende og helt valideret data for hele værdikæden, men vil i de fremtidige rapporter arbejde henimod at indhente dette og denne proces vil fortsætte i 2025 med målet om at kunne inkludere mere fuldstændige og valide data Scope 3 data i de kommende rapporter.

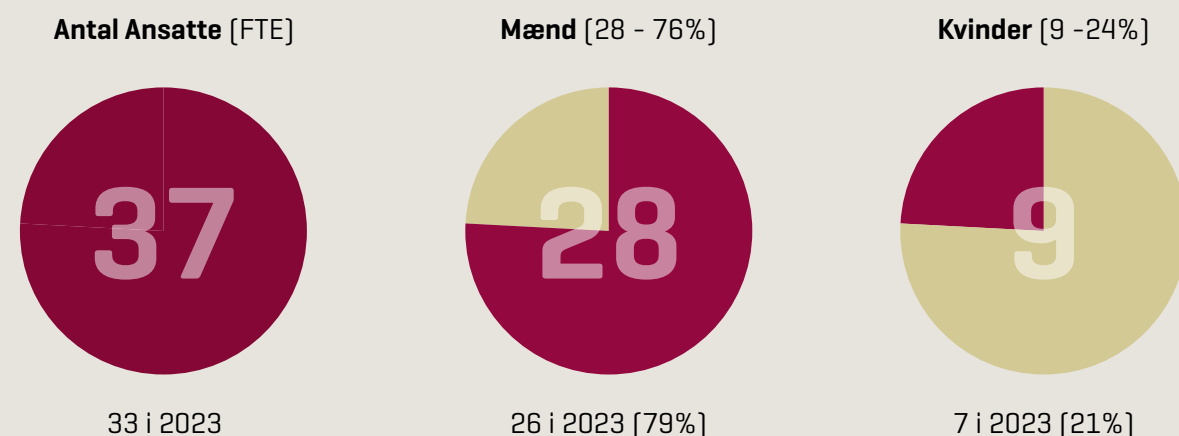
FREMADRETTET FOKUS

- Reducere CO2-aftryk fra egen drift med 30 % inden udgangen af 2026 (baseline: 2022).
- Gradvis omstilling af firmabilflåden til emissionsfrie teknologier inden 2028.
- Skifte til 100 % vedvarende elektricitet i hele koncernen fra 2025.
- Kortlægning af Scope 3 med øget fokus på transport og leverandørkæde.
- Fortsat energieffektivisering af bygninger og lagerfaciliteter.

Fitness Engros vil fortsat arbejde for at være en ansvarlig aktør i branchen og reducere vores klimaaftryk gennem dokumenterbare og målbare tiltag i både Danmark og Norge.

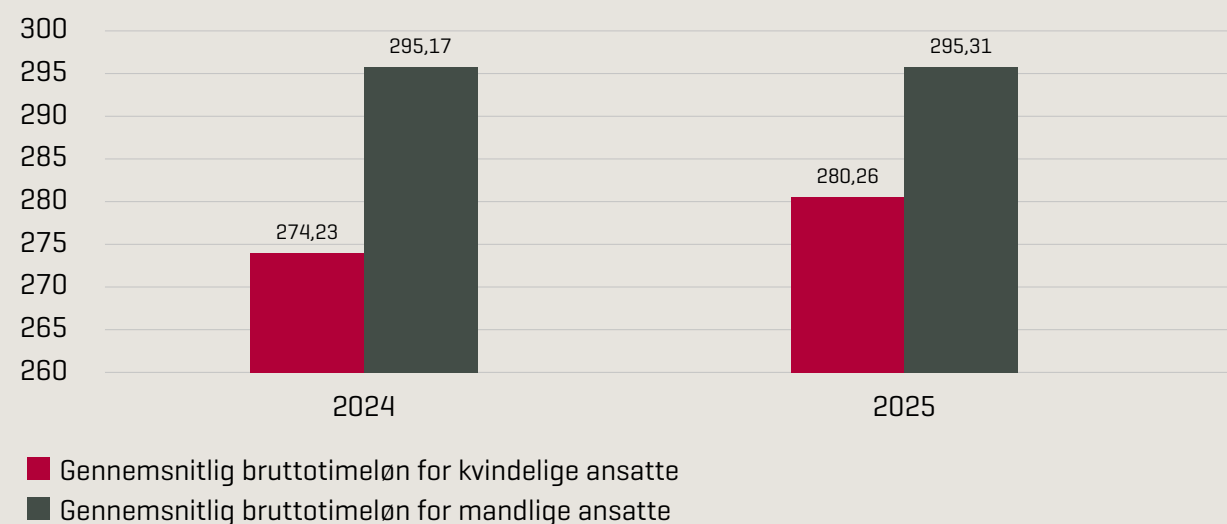
ARBEJDSSTYRKE

Fitness Engros er en ejerledet virksomhed, og det afspejler sig i den måde, virksomheden bliver drevet på. Medarbejderne er en helt central del af virksomheden. Medarbejderne skal føle sig hjemme på arbejdspladsen, og vi støtter hinanden i medgang og modgang. Vi arbejder på at skabe en samarbejdende kultur, hvor medarbejdere føler sig trygge og hørt.



I Fitness Engros er ca. 33% af medarbejderne beskæftiget med lager, service og installation, og alle medarbejdere i disse funktioner er mænd. Det afspejler en tendens, hvor netop disse typer arbejdsfunktioner traditionelt har tiltrukket flere mandlige ansøgere. Vi arbejder for at sikre, at alle stillinger er åbne og tilgængelige for alle uanset køn og opfordrer bredt til ansøgninger i vores rekrutteringsproces.

LØNFORSKEL MELLEM KØNNENE





MANGFOLDIGHED

Hos Fitness Engros arbejder vi med, at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere trives, udvikler sig og hvor alle føler sig velkomne, uanset køn, alder, baggrund eller erfaring. Vi tror på, at mangfoldighed skaber bedre beslutninger, stærkere teams og et bredere perspektiv, både internt og i vores samarbejde med leverandører og kunder og ikke mindst et mere attraktivt arbejdsmiljø.

Vi rekrutterer ud fra kompetencer, motivation og personlighed – ikke baggrund, køn eller alder. Vi har medarbejdere med forskellige faglige baggrunde i vores afdelinger – herunder lager, service, kundeservice, salg og teknik, som alle bidrager med en bred kompetence profil. Derudover arbejder Fitness Engros aktivt for, at sikre en retfærdig og transparent rekrutteringsprocess når der skal ansættes nye medarbejdere. Vi har desuden fokus på, at skabe plads til både unge mennesker, samt erfarne medarbejdere og sikre en balanceret aldersprofil på tværs af hele organisationen. Vi sikrer også at alle medarbejdere har lige adgang til træning og udvikling.

ÅR	2024		2023	
KØNSFORDELING	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Bestyrelse	0 [0%]	3 [100%]	0 [0%]	3 [100%]
Direktion	0 [0%]	1 [100%]	0 [0%]	1 [100%]
Ledelse	2 [50%]	2 [50%]	2 [40%]	3 [60%]
Medarbejdere	7 [22%]	25 [78%]	5 [19%]	22 [81%]

AMBITIONERNE OG MÅL FOR 2025:

- Udarbejde en simpel politik for medarbejdere og nyansatte
- Gennemfører en årlig medarbejderundersøgelse med fokus på trivsel og inklusion (APV)
- Arbejde [fortsat] efter kønsmæssige balancerede teams ved at indsamle flere data
- Styrke udviklingsmuligheder og karriereveje for medarbejder på tværs af vores afdelinger

Et godt arbejdsmiljø er fundamentet for kvaliteten af vores arbejde. Hos Fitness Engros har vi både lager, service, teknisk installation og kontorarbejdspladser – og derfor har vi stor opmærksomhed på både fysisk sikkerhed, ergonomi og mental trivsel.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores processer, forebygge ulykker og sikre, at alle medarbejdere har viden og rammer til, at udføre arbejdet sikkert og effektivt. Derudover har vi fokus på konkrete initiativer for vores medarbejdere såsom, sundhedsordning, tandforsikring, pension, medarbejderforsikringer, fleksible arbejdstider, frokostordning og træningsfaciliteter.

VORES ARBEJDSMILJØINDSATSER I 2024

- Regelmæssige sikkerhedsgennemgange og opfølgning på lageret
- Ergonomisk instruktion for medarbejdere i lager og teknik, herunder korrekt løft
- Grundig onboarding med fokus på sikkerhed og arbejdsgange
- Klare procedurer for arbejde med tunge maskiner og udstyr hos kunder
- Fokus på mental trivsel og fleksibilitet i hverdagen

ARBEJDSULYKKER & NÆRVED-ULYKKER

Vi overvåger alle hændelser også de nærved-ulykker, der ofte giver vigtig læring til at styrke sikkerheden i driften.

MÅL FOR 2025

- Implementere et fast system for rapportering af near-miss hændelser
- Gennemføre årlig APV med handlingsplan
- Udrulle ergonomisk uddannelse til alle nye medarbejdere
- Styrke trivselsarbejdet gennem løbende feedback og dialog





ARBEJDSMILJØ

MEDARBEJDERE EFTER LANDE	2024	2023
Danmark	33	27
Norge	5	4

MEDARBEJDEROMSÆTNING	2024	2023
Medarbejderomsætning	20%	7,5%

ANCIENNITET	Antal	Procent	Antal	Procent
< 5 år	17	52%	14	50%
> 5 år	7	21%	9	32%
> 10 år	9	27%	5	18%

GENNEMSNITLIG ANCIENNITET	2024	2023
Gennemsnitlig anciennitet, kvindelige ansatte	3,7 år	4,1 år
Gennemsnitlig anciennitet, mandlige ansatte	6,7 år	6,5 år

SYGEFRAVÆR	2024	2023
Sygefravær < 30 dage	2,3%	0,9%
Sygefravær > 30 dage	4,1%	1,8%

Uddannelsestimerne for de ansatte i Fitness Engros refererer til udvikling af færdigheder og kompetencer (både formelt, fx i form af kurser, og uformelt, fx i form af sidemandsoplæring). Opgørelse er baseret på estimater.

UDDANNELSESTIMER	2024	2023
Antal årlige uddannelsestimer for kvinder	40	45
Antal årlige uddannelsestimer for mænd	50	40
Gennemsnitlige uddannelsestimer for kvinder	4,7	6,0
Gennemsnitlige uddannelsestimer for mænd	1,7	1,5



SIKKERHED

SIKKERHED PÅ ARBEJDSPLADSEN

Hos Fitness Engros er sikkerhed på arbejdspladsen et prioritetsområde og vi har en klar ambition om, at der ikke må forekomme arbejdsulykker. Herudover er et sikkert og sundt arbejdsmiljø en grundforudsætning for trivsel, produktivitet og ansvarlig drift.

Vi anmelder alle arbejdsulykker i henhold til gældende lovgivning – også dem der ikke fører til fravær. Vi arbejder løbende med sikkerhed og arbejdsmiljø for at forebygge arbejdsulykker, nedslidning og psykiske belastninger – uanset om arbejdet foregår på kontor, lager eller ude hos kunderne.

REGISTREREDE ARBEJDSULYKKER	2024	2023
Antal arbejdsulykker	0	0

Vi ønsker at skabe trygge og sikre fysiske rammer for alle medarbejdere. Vi ser arbejdsmiljø som et fælles ansvar og lægger stor vægt på en åben kultur, hvor medarbejdere trygt kan indrapportere risici og komme med forslag til forbedringer. Herudover har vi en aktiv arbejdsmiljøorganisation, som i samarbejde med ledelsen sikrer, at der bliver fulgt op på hændelser og iværksat relevante tiltag.

Som en del af vores indsats tilbyder vi ergonomiske løsninger til alle medarbejdere, sikkerhedssko og andet sikkerhedsudstyr samt arbejdstøj efter eget valg. Vores lagerreoler kontrolleres og efterses mindst én gang om året ved det lovpligtige reoleftersyn af en ekstern reolkyndig person. Vi har desuden fokus på at reducere belastninger fra tunge løft ved hjælp af korrekt udstyr og instruktion.

Vi forventer også fremadrettet at opfylde vores målsætning om, at Fitness Engros skal være en tryk og sikker arbejdsplads uden arbejdsulykker.

ESG arbejdet forankres i direktionen og udarbejdes i samarbejde med økonomi, HR og logistik.

ESG OG ANSVAR:

- Bestyrelse/direktion: Overordnet ansvar for ESG strategi, mål og godkendelse af rapporten.
- ESG ansvarlig [økonomi]: Dataindsamling, validering og rapportering
- Indkøb: Leverandørstyring, Code of Conduct
- Logistik/Service: Scope 1 [brændstof og transport data]
- HR: Arbejdsmiljø, mangfoldighed og APV

POLITIKKER OG STATUS:

Politik	Status	Gælder	Næste revision
Code of Conduct	Udarbejdet	DK/NO & leverandører	2025
Miljø/energi-politik	Udarbejdet	Egen drift	Q4 2025
DEI/Mangfoldighed	Planlagt	Alle medarbejdere	Q1 2026
Menneskerettigheder	Planlagt	Værdikæden	Q1 2026
Antikorruption	Implementeret	Internt/leverandører	2025
Whistleblower	Planlagt	Medarb./leverandører	Senest 2027

FORRETNINGSETIK OG ANSVARLIG LEDELSE

Fitness Engros A/S driver sin forretning med høje standarder for forretningsetik og ansvarlig ledelse. Vi uddanner vores medarbejdere til at handle i overensstemmelse med interne retningslinjer samt gældende love og regler. Vi værner om beskyttelsen af data tilhørende kunder, leverandører og medarbejdere og arbejder aktivt for at sikre en ansvarlig og gennemsigtig drift.

ANTI KORRUPTION OG MENNESKERETTIGHEDER

Fitness Engros A/S arbejder for at sikre overholdelse af menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder samt bekæmpelse af korruption og bestikkelse i hele værdikæden. Vi indgår samarbejds- og rammeaftaler med leverandører på baggrund af FN’s Global Compact og det tilhørende Code of Conduct, som fastlægger krav til ansvarlig leverandøradfærd. Vi har gennemført en risikovurdering, der afdækker relevante ESG-risici i vores leverandørkæde og planlægger fremadrettet at kommunikere vores Code of Conduct aktivt til samarbejdspartnere.

WHISTLEBLOWERORDNING

Fitness Engros A/S etablerer en whistleblowerordning i takt med, at vi forventes at blive omfattet af lovgivningen senest i 2027. Ordningen vil muliggøre anonym og fortrolig indberetning af ulovlig, uetisk eller upassende adfærd fra medarbejdere, leverandører og tredjeparter. Vi forpligter os til, at alle henvendelser behandles grundigt, og at nødvendige forebyggende eller korrigerende handlinger iværksættes i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning.

DOMSFÆLDELSER

Der har ikke været nogen domsfældelser mod Fitness Engros A/S eller vores ledelse i 2023 & 2024.

RAPPORTERING OG TRANSPARENS

Fitness Engros A/S udgiver årligt en ESG-rapport på frivillig basis i henhold til CSRD’s minimumskrav. Rapporten dækker vores fremskridt og indsatser inden for miljø, sociale forhold og ledelse og fungerer som dokumentation for vores engagement i bæredygtig udvikling og ansvarlig forretningsdrift. Gennem gennemsigtig rapportering ønsker vi at styrke tilliden til vores virksomhed og bidrage til dialog med vores interessenter.

UN GLOBAL COMPACT OG VERDENSMÅLENE

Vi er tilsluttet FN’s Global Compact og arbejder ud fra dens 10 principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption. Derudover bidrager vi aktivt til udvalgte verdensmål [SDG’er] som en integreret del af vores bæredygtighedsstrategi.



Tabellerne nedenfor beskriver kort Fitness Engros A/S’ væsentligste risici samt de modvirkende faktorer og tiltag, der er iværksat for at begrænse deres potentielle indvirkning på driften.

OPERATIONELLE RISICI — PRODUKTSORTIMENT OG FORSYNING

De operationelle risici i forbindelse med produktsortiment og forsyning håndteres af indkøbs- og logistikafdelingen.

RISIKOOMRÅDE	BESKRIVELSE	MODVIRKENDE FAKTORER OG HÅNDTERING
Forstyrrelse i forsyningskæden	Fitness Engros samarbejder med eksterne leverandører over store dele af verden. Forstyrrelser i logistik, varer og råmaterialer kan have en direkte indvirkning på leverancer og omsætning.	· Vi vurderer løbende vores leverandørpositionering i forhold til forsynings- og finansielt risiko. · Strategisk planlægning omfatter en strategi for dobbelte leverandører (dual sourcing) og repositionering af produkter med højere risiko. · Vi vurderer løbende vores leverandørpositionering i forhold til forsynings- og finansielt risiko. Geopolitiske spændinger er blevet et område med øget fokus.
Produktion i fjerntliggende regioner	Produktion over lange afstande øger risikoen og kompleksiteten i forhold til at kontrollere vores forsyningskæde.	· Vi har fokus på løbende at vurdere vores væsentlige leverandører og arbejder på at identificere områder med øget risikoprofil. · Vi er i gang med at udbrede vores adfærdskodeks til alle leverandører som led i en styrket dialog om ansvarlighed. · Vi arbejder strategisk på gradvist at flytte dele af vores forsyningskæde tættere på Danmark for at reducere afhængighed og miljøpåvirkning.
Utilstrækkelig vurdering af leverandører	Leverandører, der ikke lever op til Fitness Engros’ standarder, kan skade virksomhedens omdømme og medføre tab af salg.	· Vi er i gang med at udvikle en mere systematisk tilgang til screening og forventningsafstemning med leverandører allerede tidligt i samarbejdet. · Vi prioriterer dialog og samarbejde med vores leverandører for i fællesskab at fremme forståelsen af bæredygtige krav og løbende forbedringer. · Vi arbejder på at formulere tydeligere politikker og handlingsplaner, som skal danne rammen for vores indsats inden for ansvarligt indkøb og leverandørstyring.

RISIKOOMRÅDE	BESKRIVELSE	MODVIRKENDE FAKTORER OG HÅNDTERING
Klimaændringer og/eller naturkatastrofer	Klimaændringer og naturkatastrofer kan forekomme overalt i verden. Det kan omfatte oversvømmelser, tørke, brande og andre ekstreme vejrhændelser. Sådanne begivenheder kan have store konsekvenser for leverandørerne og deres medarbejdere og dermed påvirke leverandørernes evne til at levere.	· Reducere Fitness Engros’ drivhusgasudledning for at mindske vores påvirkning af klimaændringer.
Luftforurening	Leverandører, der er placeret i områder med risiko for luftforurening, kan blive tvunget til midlertidigt at indstille driften. Dette kan påvirke leverandørernes evne til at levere.	· Vi er opmærksomme på, at luftforurening i visse geografiske områder kan have indflydelse på arbejdsvilkår og forsyningssikkerhed. Vi har endnu ikke et fuldt overblik over sammenhængen mellem leverandørers placering og miljøpåvirkninger, men vi ønsker på sigt at opnå større indsigt i potentielle risici i vores værdikæde.

OPERATIONELLE RISICI — MEDARBEJDERE

Operationelle risici relateret til medarbejdere identificeres og håndteres af den HR- ansvarlige.		
Tiltrækning og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere	Manglende evne til at tiltrække de rette personer med de rette kompetencer kan påvirke Fitness Engros’ fremtidige drift.	· Vi arbejder på at styrke vores tilgang til rekruttering, onboarding og offboarding med henblik på at sikre en mere ensartet og professionel oplevelse på tværs af organisationen. · Vi har fokus på at styrke kendskabet til Fitness Engros som arbejdsplads og udvikler løbende vores indsats inden for employer branding.

RISIKOOMRÅDE	BESKRIVELSE	MODVIRKENDE FAKTORER OG HÅNTERING
Personskade eller dødsfald – på eller uden for arbejdspladsen	Alvorlige hændelser kan påvirke medarbejdernes trivsel, sikkerhed og virksomhedens evne til at fastholde personale.	· Vi har fokus på at skabe tryghed i krisesituationer og sikre, at ledere og medarbejdere ved, hvor de kan søge støtte. · Medarbejdere har via sundhedssikringen adgang til ekstern støtte i tilfælde af alvorlige hændelser.
Diskrimination	Vi tolererer ikke nogen form for diskrimination. Forekomst heraf kan skade medarbejdere og skabe mistrivelser på arbejdspladsen.	· Vi arbejder hen imod at formulere en egentlig politik for arbejdsmiljø og ligestilling som led i vores øgede fokus på trivsel og ansvarlig ledelse. · Vi forventer at implementere en anonym whistleblower-ordning i takt med, at virksomheden vokser og nærmer sig den størrelse, hvor det bliver lovpligtigt.
Krise på eller uden for arbejdspladsen [f.eks. brand eller ulykke]	I tilfælde af krise er der risiko for utilstrækkelig støtte til medarbejderne, hvilket kan medføre psykisk og fysisk mistrivelser samt sygefravær.	· Vi har fokus på at øge opmærksomheden omkring krisehåndtering og sikre, at ledere og medarbejdere ved, hvordan de skal reagere i tilfælde af alvorlige hændelser. · Medarbejdere har via sundhedssikring adgang til ekstern støtte ved behov, og vi arbejder løbende på at sikre kendskab til denne mulighed.
Manglende evne til at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø	Et usikkert arbejdsmiljø kan føre til ulykker og utilfredshed blandt medarbejderne.	· Vi har fokus på løbende at forbedre sikkerhedsinstruktioner og arbejdsgange – særligt i lagerfunktioner, hvor også besøgende gøres bekendt med relevante sikkerhedsforhold. · Vi opfordrer til åbenhed omkring arbejdsmiljøforhold og arbejder på at skabe en kultur, hvor afvigelser og risici rapporteres og håndteres konstruktivt.

BÆREDYGTIGHEDSRELATEREDE RISICI

Fitness Engros har både en direkte og indirekte indvirkning på mennesker og miljø og skal derfor identificere, håndtere og begrænse risici forbundet med disse påvirkninger. Vi har som mål at arbejde proaktivt med ESG og bæredygtighed for at sikre, at forretningsaktiviteterne er økonomisk forsvarlige, socialt ansvarlige og udføres med mindst mulig påvirkning af miljøet. Som aktivt medlem af FN’s Global Compact sikrer Fitness Engros, at koncernens aktiviteter udføres i overensstemmelse med de ti principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, antikorruption og miljø.

Risici er blevet identificeret i relation til Fitness Engros’ væsentlige bæredygtighedsemner og opdelt i kategorierne miljø, sociale forhold og ledelse.

RISIKOOMRÅDE	BESKRIVELSE	MODVIRKENDE FAKTORER OG HÅNTERING
Mangler i bæredygtig-hedsindsatsen	Det er afgørende for Fitness Engros at bevare tilliden hos interessenter og løftesamfundet ved at være ærlige og transparente i vores	· Fitness Engros arbejder målrettet med ambitiøse kvalitets- og bæredygtighedsinitiativer, hvilket skaber forventninger til vores indsats og resultater. · ESG-data og målsætninger overvåges og rapporteres årligt.
Energiforbrug	Vækst og større lagerkapacitet vil medføre øget energiforbrug og omkostninger.	· Energiforbrug måles løbende på alle faciliteter med årlige reduktionsmål, som skal opnås gennem energieffektive processer og investeringer. · Energi skal altid komme fra vedvarende energikilder.
Øget behov for transport	Vores produkter sælges primært i vores nære markeder, men i takt med Fitness Engros’ vækst øges behovet for transport.	· CO2-reduktionsmål for transport evalueres løbende. · Luftfragt skal undgås, medmindre der er tale om situationer, hvor det ellers kan have negativ indvirkning på forretningen. · Logistikstrømme skal optimeres, og delleverancer skal undgås. · Samarbejde med fragtleverandører, der arbejder aktivt for en mere bæredygtig transportsektor.

LEDELSE

RISIKOOMRÅDE	BESKRIVELSE	MODVIRKENDE FAKTORER OG HÅNTERING
Lovgivning og regulering	ESG-præstationer er i stigende grad i fokus blandt interessenter, og manglende overholdelse af fremtidig lovgivning og regulering kan få alvorlige konsekvenser for forretningen.	· Vi følger udviklingen i både national lovgivning og kommende EU-direktiver.

FINANSIELLE RISICI

Fitness Engros’ finansielle risici er centraliseret i økonomiafdelingen, som identificerer og håndterer disse risici.

RISIKOOMRÅDE	BESKRIVELSE	MODVIRKENDE FAKTORER OG HÅNTERING
Valutarisiko	Fitness Engros opererer globalt og er eksponeret for valutarisiko i flere valutaer, primært i forhold til USD/DKK og EUR/DKK.	· Forventede valutastrømme estimeres løbende, og økonomiafdelingen har ansvaret for afdækning af forventede valutaflows med henblik på at minimere effekterne af løbende ændringer i valutakurser.
Kreditrisiko	Kreditrisiko henviser til risikoen for, at Fitness Engros’ kunder ikke er i stand til at betale deres forpligtelser, hvilket kan medføre tab.	· Kunder gennemgår kreditvurdering i henhold til Fitness Engros’ kreditpolitik, og udestående saldi overvåges løbende.
Likviditetsrisiko	Likviditetsrisiko henviser til risikoen for, at Fitness Engros ikke kan opfylde sine betalingsforpligtelser over for leverandører.	Økonomiafdelingen udarbejder løbende likviditetsprognoser, som omfatter alle selskaber i koncernen.



RISIKOOMRÅDE	BESKRIVELSE	MODVIRKENDE FAKTORER OG HÅNTERING
Skatterisiko	Skatterisiko henviser til risikoen for, at Fitness Engros’ fortolkning af gældende lovgivning og reguleringer er ukorrekt og påvirker indtjeningen.	· Nye initiativer, der forventes at have væsentlig betydning for Fitness Engros’ skatteposition, belyses altid i samråd med eksterne specialister.
Renterisiko	Renterisiko henviser til risikoen for udsving i markedsrenter og hvordan ændringer i renteniveau påvirker Fitness Engros’ finansiering-somkostninger.	Renterisiko håndteres af økonomiafdelingen, som løbende overvåger balancen mellem fast og variabel rente i virksomhedens låneportefølje og aktivt styrer likviditeten for at optimere Fitness Engros’ renteposition.

BRANCHE- OG MARKEDSRELATEREDE RISICI

Fitness Engros følger løbende branchen og markedet for at vurdere de risici, virksomheden kan være udsat for. De markedsrelaterede risici identificeres ud fra et udefra-og-ind-perspektiv for at vurdere, hvilken effekt branchetendenser og ændringer kan have på Fitness Engros som virksomhed.

RISIKOOMRÅDE	BESKRIVELSE	MODVIRKENDE FAKTORER OG HÅNTERING
Branche-ændringer	Nye trends, ændrede brugeradfærd og andre forandringer i styrketrænings-markedet (f.eks. digitalisering) kan påvirke vores evne til at nå ud til kunderne negativt.	· Vi følger løbende udviklingen i brugermønstre og markedet for at identificere fremtidige forretningsmuligheder. · Muligheder kan opstå uden for Fitness Engros’ nuværende forretningsmodel og kundesegmenter, og derfor vurderes brancheændringer i tæt sammenhæng med virksomhedens overordnede strategi.
Omdømme	Fitness Engros’ salg og resultater er afhængige af et stærkt og positivt brand. Kvalitetsmangler eller overtrædelser af de ti principper i UN Global Compact kan skade vores brand og troværdighed.	· Vi arbejder forebyggende ved at distribuere vores Code of Conduct til alle relevante parter. Den omfatter blandt andet de ti principper i UN Global Compact. · Vi kommunikerer åbent og transparent med omverdenen.

RISIKOOMRÅDE	BESKRIVELSE	MODVIRKENDE FAKTORER OG HÅNTERING
Konkurrence	Øget konkurrence kan føre til tab af markedsandele. Hvis Fitness Engros ikke leverer produkter i den forventede kvalitet eller investerer tilstrækkeligt i brandet, vil det svække vores konkurrenceevne.	· For at sikre, at kunderne overvejer og vælger Fitness Engros i deres købsproces, investeres der i produktudvikling, forsyningskæden og markedsføringen.



ESG POLITIK

I 2024 tilsluttede Fitness Engros sig FN-initiativet Global Compact, som har til formål at få virksomheder verden over til, at integrere ti principper for ansvarlig virksomhedsdrift. Disse principper omfatter blandt andet menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption. Vi støtter dette initiativ og har derfor forpligtet os til, at arbejde efter principperne i FN's initiativ for ansvarlige virksomheder.

Vores bæredygtighedsindsats følger national lovgivning og regler, forpligtelser og integrerer vores interessenters forventninger til bæredygtig drift og produktion.

Denne politik gælder for Fitness Engros og beskriver vores tilgang til bæredygtighed i hele værdikæden, herunder Environment, Social og Governance [ESG]. Politikken omfatter alle aktiviteter, i Fitness Engros. Samt interne retningslinjer og procedurer relateret til ESG, som skal udarbejdes i overensstemmelse med denne politik.

ENVIRONMENT

Hos Fitness Engros har vi en målrettet tilgang til klimaudfordringerne og er forpligtet til at reducere udledningen af drivhusgasser fra vores egen drift. For at sikre løbende forbedringer indenfor klima- og miljøspørgsmål udvikler og arbejder vi målrettet på, at implementerer guidelines, der optimerer og dokumenterer vores ressourceforbrug, aktiviteter og påvirkning, så vi opnår bedst mulige data til vores fremtidige rapporteringer.

Vi arbejder på, at minimere vores negative miljøpåvirkning ved, at reducere ressourceforbruget, øge energieffektiviteten og tage aktivt hensyn til klimaet og miljøpåvirkningen af vores aktiviteter og produkter. Vores ESG strategi giver os en platform til, at sætte mål for, at reducere vores miljø- og klimapåvirkning, især i egen drift samt gennem genbrug og effektiv udnyttelse af naturressourcer.

Fitness Engros arbejder på, at reducere emballagemængden og øge brugen af genanvendt emballage gennem samarbejde med leverandører og kunder. Vi søger hele tiden efter nye løsninger der kan være med til at reducere vores miljøpåvirkning uden at skulle gå på kompromis med kvalitet og frem for alt sikkerheden

MILJØPOLITIK

Fitness Engros A/S ønsker at bidrage aktivt til en mere bæredygtig fremtid ved at reducere vores miljømæssige aftryk og fremme ansvarlige løsninger i hele værdikæden. Som leverandør af professionelt fitnessudstyr er vi bevidste om vores rolle i den grønne omstilling og arbejder målrettet for, at minimere vores påvirkning på klima, ressourcer og natur.

PRINCIPPER

1. Forebyggelse frem for afhjælpning: Vi prioriterer forebyggelse af miljøpåvirkninger gennem planlægning, vedligehold og ansvarligt indkøb.
2. Ressourceeffektivitet: Vi tilstræber os på, at bruge materialer, energi og ressourcer effektivt – med fokus på affaldsminimering og genbrug.
3. Ansvarlige produkter: Vi samarbejder med producenter, der arbejder aktivt med bæredygtige materialer, energieffektiv produktion og ansvarlige arbejdsforhold.
4. Kontinuerlig forbedring: Vi arbejder løbende på at forsøge os på, at forbedre vores miljøperformance gennem målinger, dataindsamling og opfølgning.
5. Overholdelse af lovgivning: Vi overholder altid gældende miljølovgivning og relevante standarder.

FOKUSOMRÅDER

- CO2-reduktion gennem energieffektiv drift og omstilling af firmabiler.
- Optimering af emballage og affaldshåndtering.
- Implementering af genanvendelige materialer i samarbejde med leverandører.
- Løbende evaluering af miljømål og rapportering i vores årlige ESG-rapport.

MÅLSÆTNINGER

- Reducere virksomhedens CO2-aftryk med 30 % inden udgangen af 2026 [baseline 2022].
- Opnå 100 % vedvarende elektricitet i hele koncernen senest i 2025/2026.
- Øge andelen af leverandører med dokumenteret miljøindsats i 2025.

POLITIK FOR ENERGI OG KLIMA

Fitness Engros A/S arbejder aktivt for at reducere sin samlede klima- og miljøpåvirkning gennem ansvarlig energistyring, effektiv drift og investering i grønne løsninger. Som leverandør af professionelt fitnessudstyr ser vi det, som vores ansvar at bidrage til den grønne omstilling – både i egen drift og i samarbejde med kunder og leverandører.

PRINCIPPER

1. Energieffektiv drift

Vi reducerer løbende energiforbruget i vores bygninger og drift gennem effektiv teknologi, vedligehold og bevidst adfærd. Alle nye installationer, bygninger og renoveringer udføres med fokus på energibesparelser og lavere CO2-aftryk.

2. Grøn energi som standard

Al elektricitet i Fitness Engros Danmark kommer fra vedvarende energikilder, og vi arbejder mod 100 % grøn energi i hele koncernen fra 2025 og frem til 2026. Vi undersøger løbende muligheder for egenproduktion af strøm via solceller og andre vedvarende kilder.

3. Klimabevidst transport

Vi reducerer energiforbruget fra vores transport ved at optimere ruter, samle leverancer og gradvist udskifte varebiler til elbiler. Målet er emissionsfri firmabiler inden 2028.

4. Datadrevet styring og forbedring

Vi måler og overvåger energiforbrug og CO2-udledning [Scope 1 og 2] årligt for at kunne dokumentere fremskridt og prioritere nye tiltag. Fremover arbejder vi målrettet henimod, at kunne integrere Scope 3-data bedst muligt, herunder transport og indkøb, i vores klimaregnskab.

5. Klimapartnerskaber og videndeling

Vi samarbejder med leverandører, kunder og partnere om, at fremme energieffektive løsninger og reducere miljøpåvirkningen i hele værdikæden.

MÅLSÆTNINGER

- Reducere CO2-aftrykket fra egen drift med 30 % inden udgangen af 2026 [baseline 2022].
- Sikre 100 % vedvarende elektricitet i hele koncernen senest fra 2025/2026.
- Reducere energiforbruget pr. m² med 5 % årligt frem mod 2026.
- Overgå til emissionsfri firmabiler inden 2028.
- Kortlægge og integrere Scope 3-udledning fra transport og leverandører i rapporteringen inden 2026.





ESG POLITIK

SOCIAL

Fitness Engros køber globalt og sælger varer i norden og som en ansvarlig aktør ønsker vi at sikre, at grundlæggende menneskerettigheder overholdes i de dele af værdikæden, som vi har ansvar for eller påvirker. Overholdelsen af menneskerettigheder sikres gennem vores rammeaftaler og med leverandører, samt vores Code of Conduct.

Vi har en menneskerettighedspolitik baseret på FN's vejledende principper og UN Global Compact, som gælder for alle aktiviteter og handel med kunder og leverandører. Når Fitness Engros køber varer, skal alle involverede leverandører respektere grundlæggende rettigheder, såsom rimelige ansættelsesvilkår og forbud mod børnearbejde.

Respekt for menneske- og arbejdstagerrettigheder er fundamentalt for alle Fitness Engros' aktiviteter. Vi har et ansvar for at, sikre en sund og sikker arbejdsplads for vores medarbejdere og i værdikæden, og arbejder for at overholde menneskerettigheds- og arbejdskraftlovgivning.

ARBEJDSFORHOLD

Great Place To Work-certificeringen er en anerkendt standard, der måler og anerkender arbejdspladser, hvor medarbejderne trives. Certificeringen hjælper virksomheder med, at tiltrække og fastholde talent ved at vise, at de tilbyder en fremragende arbejdskultur. Denne certificering er noget vi på sigt har et mål om at, blive en del af og vi arbejder sideløbende henimod denne certificering og kan forhåbentlig i nær fremtid medbringe dette i vores fremtidige rapporter.

Fitness Engros har siden 2024 været medlem af UN Global Compact, der er et globalt netværk forankret i FN med over 22.000 virksomheder og organisationer på verdensplan, og over 650 virksomheder og organisationer i Danmark.

UN Global Compact har til formål at fremme ansvarlig virksomhedspraksis og værdiskabelse hos virksomheder. Medlemmer hos UN Global Compact forpligter sig til at efterleve ti universelle principper, der alle udspringer af internationale konventioner og deklarationer. De ti principper giver en fælles etisk og praktisk ramme for virksomhedsansvar og er baseret på internationale konventioner og aftaler. Principperne er i overensstemmelse med OECD's, FN's og ILO's retningslinjer, erklæringer og deklarationer. De ti principper dækker over menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt antikorruption.

Fitness Engros har integreret de ti principper i vores forretningsaktiviteter, for at styrke vores bæredygtighedsindsats. Vi har udarbejdet et adfærdskodeks, der danner grundlag for, hvordan vi driver forretning og samarbejder med vores interessenter. Det gælder for hele Fitness Engros, herunder datterselskabet i Norge, medarbejdere, ledelse og bestyrelse – samt for leverandører og partnere, som forventes at følge de samme standarder.

Formålet med kodekset er at sikre, at vi handler etisk, beskytter menneskerettigheder, sikrer sunde og sikre arbejdsforhold, arbejder miljøbevidst og bekæmper korruption. Vi ønsker at være transparente og ansvarlige over for både kunder, medarbejdere og samfundet som helhed.

MENNESKE- OG ARBEJDS- TAGERRETTIGHEDER

Fitness Engros anser det som helt fundamentalt at respektere menneske- og arbejdstagerrettigheder både for vores medarbejdere, men også for alle mennesker i vores værdikæde. Vi er opmærksomme på den potentielle indvirkning vores virksomhed har på menneske- og arbejdstagerrettigheder både direkte og indirekte, og vi arbejder for at forebygge og afbøde mulige negative påvirkninger.

Fitness Engros forventer, at alle medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere aktivt støtter indsatsen for at respektere menneske- og arbejdstagerrettigheder.

KUNDER

Vi udvikler og sælger produkter, der er sikre, holdbare og optimeret til præstation. Vores kunder skal kunne stole på, at vi handler ansvarligt over for både miljøet og samfundet. Vores bæredygtighedsarbejde skal gøre det lettere for dem at vælge fitnessudstyr med omtanke for planeten.

MEDARBEJDERE

Fitness Engros skal være et sted, hvor medarbejderne er stolte af at arbejde. Vi tilbyder sikre arbejdsforhold, fremmer personlig udvikling og ligestilling samt engagerer os i samfundet. Vi ønsker at tiltrække talenter, der vil bidrage til vores bæredygtige vækst.

LEVERANDØRER

Med en global forsyningskæde har vi både ansvar og mulighed for at stille høje krav. Vi stiller tydelige krav til kvalitet og bæredygtighed i specifikationer og samarbejder med leverandører, som deler vores værdier..





ADFÆRDSKODEKS

KLIMA OG MILJØ

Fitness Engros stræber efter at være en attraktiv, troværdig og miljøbevidst samarbejdspartner. Bæredygtighed er en integreret del af vores strategi, kultur og daglige drift. Gennem et målrettet og systematisk arbejde ønsker vi at skabe en positiv indvirkning på miljøet – både internt og i hele forsyningskæden.

Gennem konkrete mål og ressourcebesparende tiltag søger vi at påvirke miljøforhold positivt i hele forsyningskæden. Vi overholder alle gældende forpligtelser og udnytter vores position på markedet til at fremme bæredygtige handlinger hos både kunder og leverandører. Samtidig mobiliserer vi vores medarbejderes kompetencer og engagement for løbende at forbedre og udvikle vores bæredygtige indsatser.

ANTI-KORRUPTION

Fitness Engros har nultolerance over for bestikkelse og korruption. Vi tillader ikke gaver, fordele eller betalinger, der kan påvirke forretningsmæssige beslutninger.

Vi forventer, at både medarbejdere og samarbejdspartnere agerer med integritet og overholder gældende lovgivning, herunder konkurrenceregler og relevante antikorrupsionsbestemmelser.

Vores antikorrupsionsprincip bygger på FN's Global Compacts tiende princip: Virksomheden modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

IMPLEMENTERING OG OPFØLGNING PÅ VORES ADFÆRDSKODEKS

Alle medarbejdere introduceres til adfærdskodekset og skal følge det i deres daglige arbejde. Ledere har et særligt ansvar for at sikre, at kodekset følges.

AFSLUTNING OG FREMADRETTET FOKUS

I denne rapport markerer vi, som virksomhed et vigtigt skridt i Fitness Engros’ arbejde med at integrere ESG i kerneforretningen. Vi har i 2023–2024 fremrykket en række tiltag, der både reducerer vores miljøaftryk og styrker kvaliteten i driften: renovering af bygninger med energieffektive løsninger, overgang til vedvarende elektricitet, opgradering af vores firmabiler og en mere struktureret tilgang til arbejdsmiljø, sikkerhed og leverandørstyring. Vi har samtidig styrket governance med tydeligere ansvar og en plan for politikker og procedurer og arbejder fortsat på at forbedre vores klimaaftryk.

Vi er dog bevidste om, at vores rejse ikke er fuldendt. Vores væsentligste udviklingsområder er derfor følgende:

- Datakvalitet og dækning: Etablere kvartalsvis dataindsamling og intern validering for energi, brændstof, affald og rejser.
 - Scope 3: Fuld kortlægning af væsentlige kategorier, særligt indkøbte varer og transport, i tæt samarbejde med vores største leverandører, som vil være en løbende process
 - Politikker og praksis: Endelig vedtagelse og implementering af miljø/energipolitik, menneskerettighedspolitik og DEI-politik samt opfølgende træning.
 - Arbejdsmiljø og trivsel: Indføre systematisk near-miss-rapportering, [fortsat] gennemføre årlig trivselsundersøgelser og fortsat fokus på ergonomi og forebyggelse. På den baggrund har vi fastlagt følgende roadmap for 2025–2026:
 - 2025/2026: 100 % vedvarende elektricitet i hele koncernen, første delrapport på Scope 3 (leverandører/transport), etablering af whistleblower-ramme og vedtagelse af miljø/energi-politikken.
 - 2025/2026: Første fulde Scope 3-estimat, fremdrift mod CO2-målet (-30 % vs. 2022), publicering af menneskerettigheds- og DEI-politik, samt styrke flere elementer i den årlige ESG-rapportering.
- PÅ DEN BAGGRUND HAR VI FASTLAGT FØLGENDE ROADMAP FOR 2025–2026:**
- 2025/2026: 100 % vedvarende elektricitet i hele koncernen, første delrapport på Scope 3 (leverandører/transport), etablering af whistleblower-ramme og vedtagelse af miljø/energi-politikken.
 - 2025/2026: Første fulde Scope 3-estimat, fremdrift mod CO2-målet (-30 % vs. 2022), publicering af menneskerettigheds- og DEI-politik, samt styrke flere elementer i den årlige ESG-rapportering.

KPI-område	Baseline [2022]	2023	2024	2025 mål	Ansvarlig afdeling
CO2e-udledning [ton] – egen drift	111,75*	120,72	102,78	-15% vs. 2022	Økonomi / ESG
Energiforbrug [MWh] pr. m²/lager	-	40,41	40,10	5% kWh/m²	Drift / Logistik
Andel vedvarende elektricitet [%]	80%	90%	95%	100%<15%	Økonomi / Facility
Medarbejderomsætning [%]	12%	13%	16%	16%	HR
Kønsfordeling i ledelse / medarbejdere [%]	Ledelse: 20% kvinder	Ledelse: 40% kvinder	Ledelse: 50% kvinder	Ledelse: ≥30% kvinder	HR
Registrerede arbejdsulykker og near-miss hændelser	0 ulykker	0 ulykker	0 ulykker	0 ulykker	HR / Lagerchef
Andel leverandører med ESG-screening [%]	0%	30%	50%	≥70%	Indkøb / ESG

** Da Fitness Engros tidligere ikke har arbejdet systematisk med dataindsamling, foreligger der ikke komplette eller valide energidata for 2022. Som anbefalet i Erhvervsstyrelsens VSME-vejledning anvendes derfor et estimeret baseline-niveau, beregnet som gennemsnittet af 2023 og 2024. Dette baseline-niveau anvendes som reference i målsætningen om 15 % CO₂ - reduktion senest i 2025.*

Fitness Engros’ KPI’er viser at vi arbejder målrettet med bæredygtighed på tværs af miljø, sociale forhold og ledelse. Udviklingen der er sket fra 2022 [som er brugt som baseline] til 2024 viser, at der er sket tydelige fremskridt, især indenfor CO2-reduktionen og vedvarende energi. Vi vil fremover bruge KPI’erne, som et centralt værktøj til at følge op på de indsatser der er, samt sætte nye mål og sikre transparens overfor virksomhedens interessenter.

Vores tilgang bygger netop på transparens: vi vil hellere vise reelle fremskridt og læring end perfekte tal. Vi inviterer derfor til dialog med kunder, leverandører og medarbejdere om, hvordan vi sammen kan løfte standarden for ansvarlighed i branchen.

Fitness Engros’ formål er uændret: at levere løsninger, der får flere mennesker trygt i bevægelse – og at gøre det på en måde, der respekterer mennesker og miljø. Vi ser frem til at fortsætte arbejdet og til at dele vores næste resultater i den kommende rapport.

På vegne af ledelsen
Navn, titel · Fitness Engros A/S
Kontakt vedr. ESG-rapporten: sha@fitnessengros.dk · +45 29 74 31 31

FITNESSENGROS^{DK}